

DOSSIER

Come Spende i Soldi il management

Di Aci e Aci Informatica

Capitolo uno: Il Personale

A Cura di

Lavoratrici e Lavoratori

Autorganizzati Aci Informatica

SOMMARIO

Sommario	2
1 Il Personale.....	3
1.1 Premessa	3
1.2 L'Analisi	3
1.2.1 Quanti Siamo?	4
1.2.2 Le Retribuzioni	5
1.2.3 La Spending Review	7
1.2.4 Siamo Stati Noi?	8
1.3 Tabelle e Grafici	9
1.3.1 Tabella 1.A - Quantità Lavoratori	9
1.3.2 Tabella 1.B - Salari Medi DIRIGENTI	9
1.3.3 Tabella 1.C - Salari Medi NON DIRIGENTI	9
1.3.4 Tabella 1.D - Rapporto Salario tra Dirigenti e Non Dirigenti.....	10
1.3.5 Tabella 1.E – Salari AA.CC. (Dirigenti e Non Dirigenti)	10
1.3.6 Tabella 1.F – Anzianità Anagrafica Dipendenti ACI	10
1.3.7 Grafico 1.B - Salari Medi DIRIGENTI.....	10
1.3.8 Grafico 1.C - Salari Medi NON DIRIGENTI.....	11
1.4 Fonti e Metodi Calcolo.....	11
1.4.1 Personale ACI	11
1.4.2 Personale ACI Informatica	12
1.4.3 Personale AA.CC.	12
1.4.4 Personale MEF	12
1.4.5 Personale Sogei	12

1 IL PERSONALE

1.1 PREMESSA

Ogni volta che c'è un "problema" economico (reale o indotto che sia) assistiamo allo stesso ignobile teatrino: tagliare il costo del lavoro. La solita vecchia ricetta stantia, ammuffita e rancida, di far pagare a lavoratrici e lavoratori gli errori degli altri e di collettivizzare le perdite (che diventano nostre) per garantire ed aumentare i profitti (che restano loro).

Per garantirsi il successo dell'operazione, la propaganda al potere spesso tenta di mettere i lavoratori uno contro l'altro, per scatenare una guerra tra poveri nella quale ognuno addita l'altro come responsabile del problema, come quello che ha "troppo", come quello che deve tagliare le proprie condizioni. Mentre sopra, alla finestra, i responsabili dei disastri osservano sorridenti e contenti la crescita dei propri affari.

Ma noi non ci lasciamo fregare e non ci pieghiamo a questa guerra tra poveri.

In un sistema imperniato sulla centralità dell'impresa, che vuole rendere il lavoro una variabile dipendente dal "mercato", il rischio per i lavoratori è quello di trovarsi schiacciati in una posizione di debolezza, con tutto il sistema di tutele del lavoro (leggi, contratti nazionali, rappresentanza, stato sociale, sciopero) rivolto contro tutti noi come una pistola puntata alla tempia. Di fronte a questo attacco subito su più fronti non abbiamo che un'unica arma di difesa: l'unità di lavoratrici e lavoratori.

Perché un dato non può essere nascosto da nessuna propaganda: noi siamo di più e senza di noi nessun lavoro può essere svolto.

In questo primo capitolo vogliamo analizzare il lavoro in ACI e ACI Informatica, con l'unico obiettivo di trovare risposte ad alcune semplici domande:

- 1) Quanti sono i lavoratori e le lavoratrici di ACI, ACI Informatica e AA.CC. che rischiano di vedere peggiorare le proprie condizioni di vita e di lavoro a causa del deficit dell'ACI?
- 2) Le retribuzioni di lavoratrici e lavoratori ACI e ACI informatica sono eccessive?
- 3) Quali effetti può produrre la Spending Review sull'occupazione?
- 4) Sono i lavoratori il problema dell'ACI?

Abbiamo deciso di cominciare il Dossier da questo capitolo come atto di forza. La forza di chi è capace di analizzare se stesso per sgomberare il campo dal tranello "lavoratori = problema" attraverso i freddi numeri. Una forza che darà maggior valore all'analisi oggetto dei successivi capitoli.

1.2 L'ANALISI

Quando si effettua un'analisi si pone sempre il problema della correttezza dei dati e della coerenza nel confronto tra dati; noi abbiamo scelto di utilizzare dati ufficiali e pubblicati (le fonti e i metodi di calcolo vengono spiegati nell'apposito paragrafo in fondo al capitolo). Per le retribuzioni abbiamo considerato le retribuzioni lorde senza gli oneri a carico dell'impresa. In pratica sono le retribuzioni lorde che lavoratrici e lavoratori possono leggere sulla propria busta paga. E' bene però precisare che le retribuzioni non sono

indicate in modo dettagliato nelle fonti e, in alcuni casi, abbiamo operato dei calcoli per ricavarle (si rimanda al paragrafo fonti e metodo di calcolo per approfondimenti).

I lavoratori di ACI e ACI Informatica non sono direttamente comparabili per almeno due motivi:

- 1) le professionalità sono diverse, in ACI nessuno svolge il lavoro che viene svolto in ACI Informatica e viceversa;
- 2) i comparti sono diversi, i lavoratori del pubblico impiego (sempre strumentalmente additati come “fannulloni”) sono l’obiettivo preferito dei governi per tagliare la spesa pubblica, con il risultato di retribuzioni troppo basse per il lavoro svolto a causa dei vari blocchi della contrattazione operati negli anni (decisi da governi e sostenuti da sindacati).

Abbiamo quindi scelto di prendere in considerazione anche i dati di Sogei e Ministero dell’Economia e delle Finanze (MEF) che ci sembrano paragonabili al gruppo ACI. Sogei, infatti, è un’azienda che si occupa dell’informatica per il MEF del quale è una società in house, esattamente come ACI Informatica per ACI.

1.2.1 Quanti Siamo?

Per quanto riguarda l’occupazione, dalla Tabella 1.A risulta che l’ACI nel 2011 occupa 3.077 persone (di cui 83 dirigenti), gli AACC nel 2009 occupano 353 persone (non si sa quanti dirigenti) e che ACI Informatica nel 2011 occupa 510 persone (di cui 34 dirigenti). Per coerenza di dati abbiamo effettuato la comparazione al 2011 perché solo per ACI Informatica avevamo i dati attuali (509 persone di cui 28 dirigenti al 23 gennaio 2013).

Risalta una prima anomalia che riguarda gli AA.CC. dove risultano essere impiegati mediamente 3 dipendenti in ognuno (con una variabilità che va da un minimo di zero (!?!)) ad un massimo di 20), comprensivi di dirigenti! La presenza sul territorio, lo sappiamo tutti, è uno dei potenziali punti di forza dell’ACI, quindi immaginiamo che ci sia molto da lavorare, allora la domanda viene spontanea: chi porta avanti il lavoro negli AA.CC.? Pensiamo che la risposta si possa trovare tra le società controllate dagli AA.CC., una galassia formata da ben 136 Società Collegate (al 2009) delle quali però, *stranamente*, non vengono fornite informazioni sul personale.

Altro dato che risalta è la quantità di dirigenti presenti. Il MEF ha in organico molti più dirigenti dell’ACI (nel 2010 4,74% sul totale lavoratori contro il 2,63%), mentre ACI Informatica ha in organico molti più dirigenti di Sogei (nel 2011 6,67% sul totale lavoratori contro il 2,77%).

Infine è bene sottolineare la costante diminuzione negli anni del personale occupato in ACI e nel MEF, altra triste conseguenza dei tagli governativi sul pubblico impiego che con il blocco del turn over hanno, di fatto, generato una minore occupazione. Meglio in Sogei e ACI Informatica, che per fortuna non hanno subito il blocco del governo, dove l’occupazione è cresciuta negli anni con un andamento simile (in cinque anni, dal 2007 al 2011, +7,37% in ACI Informatica +6,31% in Sogei).

In ogni caso, e nonostante i tagli governativi, la quantità di lavoratrici e lavoratori che rischiano di vedere peggiorare le proprie condizioni per il deficit ACI è enorme (solo per ACI, ACI Informatica e AA.CC. circa 4.000 dipendenti senza contare le società collegate agli AA.CC. e le altre società controllate dall'ACI). Quest'ultimo dato ha però anche un risvolto potenzialmente positivo, se come lavoratrici e lavoratori del gruppo ci coalizzassimo contro i tentativi di scaricare su di noi i problemi non generati da noi, avremmo una forza enorme (appunto) per riuscire ad impedirlo.

1.2.2 Le Retribuzioni

La doverosa premessa è che il cambiamento della redazione del Bilancio ACI avvenuto nel 2011 (da contabilità di tipo pubblico a contabilità di tipo privato) rende complicato effettuare una comparazione immediata dei dati nell'ultimo anno. Ad esempio il monte stipendi ACI (comprensivo di dirigenti e non) sembra essere diminuito da 162milioni a 147milioni di euro, tornando ai livelli del 2007! In realtà, come spiegato nel Bilancio ACI 2011 (pagina 10), il passaggio alla nuova contabilità ha variato l'imputazione di alcune voci, e quindi anche il totale. Questo falsa la media pro capite soprattutto nel confronto con le altre medie. Tuttavia abbiamo utilizzato questo dato, perché citato ufficialmente.

Abbiamo scomposto i dati tra Dirigenti e Non Dirigenti. In realtà per ACI, ACI Informatica e Sogei si sarebbe potuta fare una scomposizione più dettagliata, ma questo non sarebbe stato possibile per il MEF che fornisce solo i dati relativi a questi due sottoinsiemi. Quindi per uniformità abbiamo mantenuto questa macro suddivisione. Non abbiamo considerato gli AA.CC. che forniscono dati parziali e incompleti e comunque non suddivisi neanche tra dirigenti e non dirigenti (per dovere di cronaca ci limitiamo a indicare le retribuzioni degli AA.CC. nella Tabella 1.E).

La prima anomalia che risulta evidente nelle retribuzioni lorde medie annue dei dirigenti (Tabella 1.B e Grafico 1.B) riguarda ACI Informatica, dove risultano sensibilmente superiori alle retribuzioni dei dirigenti ACI, MEF e Sogei, oltre i 160.000€ dei primi contro i secondi che non raggiungono i 130.000€. Non riusciamo a comprendere i motivi che pongono i dirigenti di ACI Informatica così al di sopra degli altri, un'analisi più articolata forse potrebbe aiutare a distinguere bene le differenze prima di trarre delle conclusioni. Ad esempio i dati elaborati si fermano, come già detto, al 2011.

In ogni caso, pur non dimenticando che la logica delle medie impedisce di leggere interamente le dinamiche retributive, le retribuzioni di tutti i dirigenti appaiono comunque esagerate, soprattutto in relazione alle retribuzioni dei "non dirigenti", cioè noi, che risultano notevolmente inferiori (il rapporto retribuzioni dirigenti / non dirigenti va da oltre 2 volte e mezzo a oltre 3 volte e mezzo! Vedi Tabella 1.D). Parlare di sacrifici ai lavoratori in questo quadro suona come uno schiaffo alla dura fatica quotidiana che noi tutti percorriamo per arrivare alla fine del mese.

Inoltre la quantità di dirigenti presenti meriterebbe un approfondimento specifico, dato che incide complessivamente sul monte salari. Ad esempio in ACI Informatica siamo arrivati al paradosso di sostituire il Direttore Amministrativo e del Personale con un nuovo Direttore del Personale anziché lasciare spazio ai due dirigenti sottoposti (duplicazione di carica). Come se non bastasse il nuovo Direttore del Personale proviene direttamente dal mondo ACI, ma in questo modo ha realizzato un aumento del proprio stipendio passando da circa 140 mila euro a 210 mila euro. E pensare che ora "governa" circa 500 dipendenti mentre in ACI ne "governava" 3000: il primo caso di aumento di stipendio per diminuzione di produttività!

Infine **la "ricchezza" salari risulta distribuita in modo assolutamente diseguale tra dirigenti e non**, con i primi che si appropriano di una quota di retribuzione scandalosamente superiore alla quota di personale che rappresentano. Si va dalla Sogei (dove meno del 3% del personale si appropria di oltre il 7% dei salari) all'ACI (dove meno del 3% del personale si appropria mediamente di oltre l'8% dei salari) al MEF (dove meno del 5% del personale si appropria di oltre il 14% dei salari) **al caso limite ACI Informatica (dove meno del 7% del personale si appropria mediamente di oltre il 20% dei salari).**

E' bene sottolineare che le politiche retributive dei dirigenti sono scelte totalmente dal management aziendale, che ha libertà totale al riguardo, senza alcuna mediazione sindacale. Quindi le distorsioni in questo settore sono da ascrivere interamente ai vertici, e su questo non ci possono essere discussioni propagandistiche di sorta. La questione rilancia interamente l'esigenza, già posta dalla RSU di ACI Informatica, di riportare ACI Informatica sotto il diretto controllo dell'Ente, per evitare un utilizzo privatistico (quando non personalistico) dell'azienda.

Sulle retribuzioni lorde medie annue dei non dirigenti (Tabella 1.C e Grafico 1.C) il discorso si fa più sfumato e le differenze trascurabili.

Le retribuzioni dei "non dirigenti" ACI sono più alte delle analoghe retribuzione del MEF (4.000€ annui in più nel 2010), ma il comparto degli Enti Pubblici e quello dei Ministeri potrebbe aver subito differenti blocchi governativi e contrattuali.

Mentre le retribuzioni dei "non dirigenti" ACI Informatica sono praticamente uguali alle retribuzioni della Sogei (40€ annui in meno nel 2011) normalizzata. E' bene sottolineare che in Sogei l'orario di lavoro settimanale è di 38 ore. Nella comparazione abbiamo riportato la retribuzione Sogei a 36 ore per avere un elemento di paragone con la nostra retribuzione.

Comunque in entrambi i casi (MEF e ACI) i salari delle lavoratrici e dei lavoratori del pubblico impiego appaiono al palo, stremate da anni di blocco della contrattazione che ha visto arretrare pesantemente le condizioni materiali di chi vi lavora.

Mentre in ACI Informatica, la contrattazione integrativa ha potuto garantire una crescita collettiva in linea con l'analogo Sogei ed equamente distribuita tra i dipendenti. Questo ha garantito tra l'altro una crescita complessiva dell'intera azienda, oggi considerata un luogo di eccellenza per professionalità e contenimento dei costi.

Quindi, in estrema sintesi, le retribuzioni dei dipendenti ACI e ACI Informatica non sono eccessive, ma in linea con le retribuzioni di aziende analoghe. Questo conferma che i problemi dell'ACI non dipendono dalle retribuzioni dei propri dipendenti. A meno che non ci si riferisca alle retribuzioni dei dirigenti, che meriterebbero un'analisi più approfondita per comprenderne le dinamiche.

1.2.3 La Spending Review

Da ultimo, ma non ultimo, gli effetti della Spending Review.

Il decreto del Governo parla chiaro: devono essere ridotte le piante organiche del 10% sui non dirigenti e del 20% sui dirigenti. Tale riduzione deve essere operata sulla spesa per il personale e non direttamente sulle piante organiche. Secondo le OOSS dell'ACI, che hanno diffuso un comunicato a seguito di un incontro con i vertici dell'Ente, il taglio previsto dalla norma corrisponde complessivamente a 10.692.780,49€. 5.057.418,91€ vengono recuperati rinunciando alla copertura di 135 posti nelle piante organiche attualmente non coperti. I rimanenti 5.635.361,58€ vengono coperti da pensionamenti e dall'uso del part-time (le OOSS non quantificano quanti lavoratori vengono coinvolti da questi due capitoli).

Come ACI Informatica denunciavamo gli effetti negativi della Spending Review da prima dell'estate, con comunicati e mobilitazioni. Purtroppo ha prevalso un certo immobilismo tra i lavoratori della P.A., favorito da un certo atteggiamento "tranquillizzante" di vertici aziendali e organizzazioni sindacali, convinti forse di riuscire a godere di qualche privilegio. I fatti, nudi e crudi, sono purtroppo oggi sotto gli occhi di tutti.

Sembra che non assisteremo in ACI a licenziamenti veri e propri, e questo è sicuramente un dato positivo per lavoratrici e lavoratori, ma ci possiamo accontentare di questo?

Noi crediamo di no perché il taglio delle piante organiche teoriche, sommato a prepensionamenti e part-time, producono un aumento dei carichi di lavoro (la famosa "produttività") per chi rimane, cioè dello sfruttamento di lavoratrici e lavoratori. Inoltre questi interventi proseguono nel solco del blocco delle assunzioni (quindi di perdita di posti di lavoro) e dei contratti ormai in vigore da molti anni.

Le conseguenze? Sono illustrate dalla Tabella 1.F.

L'età anagrafica dei dipendenti ACI avanza inesorabilmente, il tutto senza nessuna compensazione sul fronte delle assunzioni. E così si arriva al paradosso del 92,3% di dipendenti oltre i 40 anni, e del 42,4% di dipendenti oltre i 50 anni. Mentre solo lo 0,6% ha fino a 30 anni e solo il 7,7% ha fino a 40 anni.

Accettare la logica dei licenziamenti, sia pure "indolori" come quelli applicati in ACI con la Spending Review, produce un sostanziale blocco della crescita dell'Ente. Con buona pace di ogni qualsivoglia investimento sul futuro.

Comunque è bene ricordare che questi tagli occupazionali nella P.A. (che si sommano ai tagli di stipendio) sono interamente imputabili al Governo, che con la Spending Review sta compiendo una vera e propria mattanza, e non trovano nessun legame con l'andamento economico dell'ACI, sul quale i lavoratori, ancora una volta, non hanno alcuna responsabilità.

1.2.4 Siamo Stati Noi?

Con i paragrafi Retribuzioni e Spending Review abbiamo già dato evidenza di come non ci sia nessun nesso tra le retribuzioni e i problemi dell'ACI, questione che verrà approfondita ulteriormente nei prossimi capitoli. Vogliamo tuttavia porre l'attenzione su un altro aspetto, che evidenzia l'impossibilità di legare buchi di bilancio ACI e retribuzione dei dipendenti.

Nel 2010 l'Ente ha dichiarato una perdita di oltre 30 milioni di euro. Se si volessero recuperare questi soldi dalle retribuzioni dei dipendenti, bisognerebbe licenziare TUTTI i lavoratori di ACI Informatica, oppure il 27% dei dipendenti ACI, pari a oltre 800 dipendenti.

La domanda allora è: come potrebbe mai funzionare l'Ente senza questa enorme quantità di personale? Come potrebbero, i rimanenti, farsi carico del lavoro di tutti gli altri?

Ecco allora che immaginare di scaricare il "buco" su di noi equivale a immaginare la chiusura dell'intero Ente, una questione assurda che ricadrebbe su tutti i lavoratori e le lavoratrici del gruppo. Con buona pace di chi crede di salvare se stesso facendo affogare gli altri.

La realtà è che siamo tutti, noi dipendenti, nella stessa barca, e possiamo difenderci solo muovendoci come un unico compatto corpo in mobilitazione.

1.3 TABELLE E GRAFICI

1.3.1 Tabella 1.A - Quantità Lavoratori

Struttura	2007	2008	2009	2010	2011
ACI	3.261	3.256	3.189	3.113	3.077
- di cui Dirigenti	112	106	96	85	83
- di cui Non Dirigenti	3.149	3.150	3.093	3.028	2.994
- rapporto tra Dirigenti e Lavoratori (uno ogni...)	28,12	29,72	32,22	35,62	36,07
- Percentuale Dirigenti sul Totale	3,43%	3,26%	3,01%	2,73%	2,70%
Ministero Economia e Finanze	16.960	16.243	15.574	14.757	nd
- di cui Dirigenti	831	774	712	684	nd
- di cui Non Dirigenti	16.129	15.469	14.862	14.073	nd
- rapporto tra Dirigenti e Lavoratori (uno ogni...)	19,41	19,99	20,87	20,57	nd
- Percentuale Dirigenti sul Totale	4,90%	4,77%	4,57%	4,64%	nd
ACI Informatica	475	494	504	523	510
- di cui Dirigenti	29	34	34	38	34
- di cui Non Dirigenti	446	460	470	485	476
- rapporto tra Dirigenti e Lavoratori (uno ogni...)	15,38	13,53	13,82	12,76	14,00
- Percentuale Dirigenti sul Totale	6,11%	6,88%	6,75%	7,27%	6,67%
Sogei	1.692	1.783	1.780	1.795	1.799
- di cui Dirigenti	66	59	54	52	50
- di cui Non Dirigenti	1.626	1.723	1.726	1.743	1.749
- rapporto tra Dirigenti e Lavoratori (uno ogni...)	24,64	29,06	31,96	33,25	35,12
- Percentuale Dirigenti sul Totale	3,90%	3,33%	3,03%	2,92%	2,77%
AA.CC.	427	387	353	nd	nd

1.3.2 Tabella 1.B - Salari Medi DIRIGENTI

Struttura	2007	2008	2009	2010	2011
ACI	€82.297,78	€86.139,61	€99.935,05	€115.960,83	€111.806,65
Ministero Economia e Finanze	€113.441,45	€114.271,13	€103.057,30	€113.861,50	nd
ACI Informatica	€164.049,00	€143.810,16	€155.770,41	€149.916,03	€161.581,56
Sogei	€123.197,77	€126.231,96	€123.433,78	€127.253,09	€128.689,72
- rapportato a 36 ore	€116.713,68	€119.588,17	€116.937,26	€120.555,56	€121.916,58

1.3.3 Tabella 1.C - Salari Medi NON DIRIGENTI

Struttura	2007	2008	2009	2010	2011
ACI	€33.123,42	€32.801,97	€35.100,30	€36.836,30	€35.074,83
Ministero Economia e Finanze	€31.422,00	€32.371,00	€30.227,00	€32.865,00	nd
ACI Informatica	€41.905,07	€41.758,08	€44.268,61	€46.144,48	€45.341,26
Sogei	€44.059,35	€43.512,48	€46.017,20	€47.113,15	€47.894,69
- rapportato a 36 ore	€41.740,44	€41.222,35	€43.595,24	€44.633,51	€45.373,91

1.3.4 Tabella 1.D - Rapporto Salario tra Dirigenti e Non Dirigenti

Struttura	2007	2008	2009	2010	2011
ACI	248,46%	262,61%	284,71%	314,80%	318,77%
Ministero Economia e Finanze	320,09%	315,03%	307,11%	310,93%	nd
ACI Informatica	391,48%	344,39%	351,88%	324,88%	356,37%
Sogei	279,62%	290,11%	268,23%	270,10%	268,69%

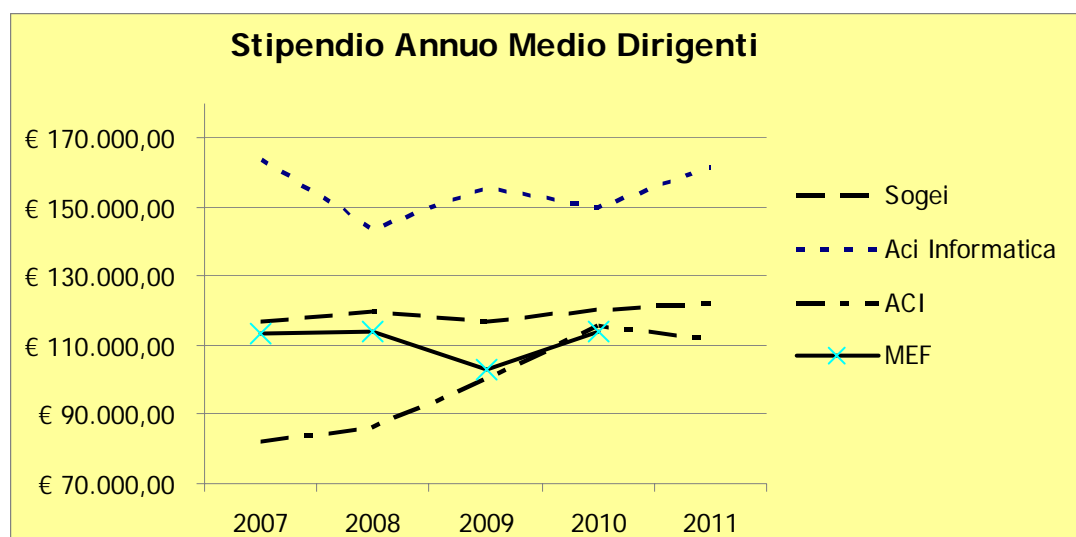
1.3.5 Tabella 1.E – Salari AA.CC. (Dirigenti e Non Dirigenti)

	2007	2008	2009
SPESA PER IL PERSONALE (dirigenti e non)	€18.680.000,00	€16.806.000,00	€15.037.000,00
TOTALE PERSONALE (dirigenti e non)	427	387	353
PERSONALE MEDIO (106 AA.CC.)	4,03	3,65	3,33
SPESA ANNUO PROCAPITE	€43.747,07	€43.426,36	€42.597,73

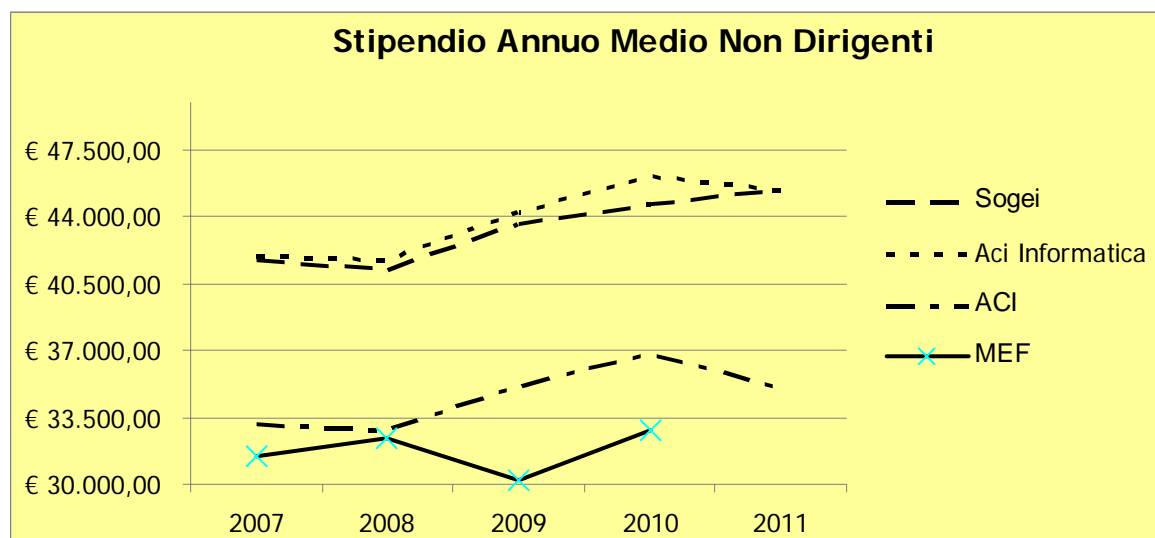
1.3.6 Tabella 1.F – Anzianità Anagrafica Dipendenti ACI

Anni		Dipendenti		Dirigenti	
Da	A	Qta	%	Qta	%
15	20	0	0,0%	0	0,0%
21	30	18	0,6%	0	0,0%
31	40	215	7,1%	0	0,0%
41	50	1506	49,9%	25	32,5%
51	60	1126	37,3%	36	46,8%
61	99	153	5,1%	16	20,8%
Totale		3018	100,0%	77	100,0%

1.3.7 Grafico 1.B - Salari Medi DIRIGENTI



1.3.8 Grafico 1.C - Salari Medi NON DIRIGENTI



1.4 FONTI E METODI CALCOLO

1.4.1 Personale ACI

Quantità Dipendenti e Retribuzioni Lorde

Anni 2007/2010 Corte dei Conti Relazione su ACI (delib.2/2012) + Anno 2011 Bilancio ACI (quantità=pag.94 + importo=pag.92)

Per quanto attiene ai costi del personale, si evidenzia una notevole diminuzione registrata nel 2011 rispetto al 2010.

Nel Bilancio ACI 2011, questa differenza viene motivata con le seguenti diverse cause tra loro concomitanti:

- minore accantonamento ai fondi quiescenza e TFR a seguito della complessiva rideterminazione degli stessi conseguente al cambiamento di sistema contabile;
- riduzione di 67 unità lavorative di cui 37 (saldo tra cessazioni e immissioni in servizio) nei ruoli dell'Ente e 30 in utilizzo da altre amministrazioni; si consideri inoltre l'effetto economico sull'esercizio 2011 delle 89 cessazioni dal servizio avvenute nel 2010;
- rideterminazione in diminuzione dei fondi per il trattamento accessorio dei dipendenti e dirigenti in applicazione della vigente normativa.

Retribuzione Dirigenti

http://www.aci.it/fileadmin/documenti/ACI/Trasparenza/Personale/CV_dirigenti/retribuzioni_agg_21092012.pdf

dal documento, nel 2011 risultano 79 dirigenti mentre a bilancio ne vengono dichiarati 83. Per il 2011 è stato dunque calcolato lo stipendio medio dirigenti risultante dal documento ed è stato moltiplicato per il totale dirigenti. Per gli anni precedenti è stato calcolato il rapporto (Incidenza Media Salario Dirigenti sul Totale) tra la retribuzione totale dirigenti del 2011 e il totale retribuzioni 2011, questo rapporto è stato applicato agli anni precedenti.

1.4.2 Personale ACI Informatica

Quantità Dipendenti e Retribuzioni Lorde Comprensive degli Straordinari

Bilancio Aci Informatica

Retribuzione Dirigenti

Dati sulle Pari Opportunità. Media 2006 / 2011

L'incidenza del salario dirigenti sul totale è stato calcolato come media dei dati sulle pari opportunità, poi applicata ai singoli esercizi di bilancio.

Ci sono leggere differenze tra i dati riportati nel bilancio e quelli riportati nelle pari opportunità (quantità dipendenti e totale retribuzioni), il motivo di questa differenza non è noto ma l'entità delle differenze è trascurabile.

1.4.3 Personale AA.CC.

Corte dei Conti Relazione su ACI (delib.2/2012) pagine 35 e 36

Da notare che alcuni AA.CC. risultano non avere alcun dipendente. Non si capisce se questo è dovuto alla mancata comunicazione di dati o se le strutture sono inesistenti.

1.4.4 Personale MEF

Anni 2007/2010 <http://www.contoannuale.tesoro.it> (Ragioneria Generale)

Sul sito ufficiale della Ragioneria Generale dello Stato vengono riportate le retribuzioni medie di dirigenti (1a e 2a fascia) e di tutti gli altri.

Inoltre, sempre dai dati riportati ufficialmente dal sito, se si moltiplicano le retribuzioni medie per la quantità di dipendenti, il totale retribuzioni così calcolato risulta essere leggermente più basso del totale retribuzioni pubblicato, sempre sul sito della Ragioneria Generale, in modo aggregato.

Non conosciamo il motivo di questa differenza ma siccome la retribuzione media è un dato ufficiale della Ragioneria dello Stato l'abbiamo considerata attendibile e su questo dato abbiamo sviluppato i confronti.

1.4.5 Personale Sogei

Relazione Corte dei Conti anni 2008/2011